



ПРАВОВОЙ НАВИГАТОР

Выпуск № 3 от 22.03.2022 года

СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ

Выплата пособий по безработице

стр. 2

Льготы для работающих студентов

стр.3

Меры социальной поддержки пенсионеров

стр.6

Меры социальной поддержки доноров крови

стр. 9

Социальное обеспечение лиц, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС

стр.12

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ ПО ПРАВОВОМУ ПРОСВЕЩЕНИЮ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ





Проблема безработицы и занятости населения в условиях экономического кризиса и сложной внешнеполитической обстановки актуальна как в Нижегородской области, так и в России в целом. Государство уделяет ей значительное внимание. Разрешение проблемы безработицы невозможно без изучения оказывающих на нее влияние факторов, последствий, мер поддержки.

Впервые пособие по безработице было введено в СССР в 20-х годах. Затем, после длительного перерыва ввиду установки о том, что безработица в стране полностью ликвидирована и для нее отсутствуют социально-экономические основания, оно было установлено в России в 1991 г. как гарантия реализации прав граждан в сфере труда и социальной защиты. Подобные пособия установлены практически во всех развитых странах с многоукладной системой экономических отношений [1].

В 1992 г., всего через один год и 18 дней после провозглашения независимости России, на биржах труда были зарегистрированы первые десятки тысяч безработных. Появление безработных, а вместе с ними и возрождение проблемы безработицы, оказалось прямо связанным с переходом к рыночной экономике.

Согласно Закону РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон) *безработными* признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. Указанный выше Закон - основной нормативно-правовой акт, регламентирующий выплату пособий по безработице.

Для получения пособия по безработице необходимо обратиться в службу занятости населения, представив паспорт, документ об образовании (диплом или аттестат), трудовую книжку и справку о доходах.

Пособие по безработице выплачивается ежемесячно, причем начисляется оно гражданам с первого дня признания их безработными. Исключение составляют граждане, которые потеряли работу в результате ликвидации компании или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, либо в результате сокращения штата. Дело в том, что за ними сохраняется средний заработок на период трудоустройства, но не более двух месяцев. Таким гражданам пособие начинает выплачиваться после того, как прекратится выплата среднего заработка. Стоит подчеркнуть, что пособие не может выплачиваться более 6 месяцев в течение 12 месяцев. Имеются в виду 12 месяцев не подряд, а суммарно. Те граждане, которые впервые ищут работу, стремятся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, или были уволены за нарушение трудовой дисциплины или совершили другие виновные действия, а также те, кто был уволен по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и состоял в этот период в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель, могут получать пособие по безработице не более, чем за три месяца в суммарном исчислении в течение 12 месяцев. Важно помнить, что пособие выплачивается, только если гражданин регулярно проходит перерегистрацию. Ее сроки устанавливает служба занятости, но они не могут быть чаще, чем два раза в месяц.

Прекращение выплаты пособия по безработице происходит в случаях, если гражданин умер, либо стал занятым, длительное время (более месяца) не являлся в службу занятости без уважительных причин, начал получать пенсию или осужден к исправительным работам, а также к

наказанию в виде лишения свободы. При переезде безработного в другую местность выплата пособия по безработице также прекращается. Еще одно основание – отказ гражданина от помощи службы занятости в поисках работы (для этого он должен написать письменное заявление). Пособие прекращают выплачивать, если гражданин начал проходить профессиональное обучение или получать дополнительное образование по направлению службы занятости с выплатой стипендии. Наконец, выплата пособия прекращается, если выяснится, что гражданин добился его получения обманным путем. О прекращении выплаты, гражданин уведомляется в письменной форме.

Размер пособия по безработице в 2022 г. Постановлением Правительства РФ от 15 ноября 2021 г. № 1940 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год» и составляет для граждан, признанных в установленном порядке безработными, от 1500 рублей до – 12792 рубля в первые три месяца выплаты и 5000 рублей в последующие три месяца.

Резюмируя, отметим, что в настоящее время, когда экономика России испытывает серьезное давление санкционной политики, выплата пособий по безработице является важным инструментом социальной защиты населения.

Список литературы

Буянова, М.О. Право социального обеспечения: Учебник для вузов / М.О. Буянова, С.И. Кобзева, З.А. Кондратьева. - 3-е изд., изм. и доп. - М. : Издательство Норма, 2005 г. – 113 с.



Льготы для работающих студентов

Волкова А., специалист 2 категории ГБУ НО «ЦПК»

Государство в целях поддержки работающих студентов, дает последним право на различные привилегии. Это касается не только студентов очной, но и студентов заочной формы обучения.

Работающие студенты в соответствии с главой 26 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (далее - ТК РФ) могут оформить три вида льгот:

- учебный отпуск;
- сокращенный рабочий день;
- оплату проезда до учебного заведения.

В соответствии с ч. 1 ст.177 ТК РФ на такие льготы имеет право сотрудник, который получает образование соответствующего уровня впервые. Либо он учится по инициативе работодателя на основании трудового или ученического договора, заключенного с ним в письменной форме при этом работник уже имеет профессиональное образование соответствующего уровня.

Статьей 10 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установлены уровни образования, в частности:

- среднее профессиональное образование - колледжи и техникумы;
- высшее профессиональное образование, которое разделяется на:

- бакалавриат — базовое высшее образование, после которого можно продолжить обучение в магистратуре (продолжительность обучения от 4 лет);

- магистратуру — высшее образование в продолжение бакалавриата (продолжительность обучения 2 года) или специалитет — классический вид полного высшего образования (продолжительность обучения от 5 лет);

- аспирантуру — подготовка кадров высшей категории (продолжительность обучения 3 года очно, 4 года – заочно), доступна после магистратуры или специалитета.

Отметим, что сотрудник может совмещать работу с обучением одновременно в двух образовательных учреждениях. Тогда данные гарантии и компенсации предоставляются только в связи с его учебой в одном из этих учреждений. В каком именно - выбирает сам работник. Также гарантии и компенсации полагаются сотрудникам только по основному месту работы (ч. 1 ст. 287 ТК РФ).

Рассмотрим подробнее каждый вид из выше перечисленных льгот.

Дополнительный отпуск. Продолжительность дополнительного отпуска может быть разной. Она зависит от целей его предоставления и формы обучения.

Исчисляется продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска работников в календарных днях (ч. 1 ст. 120 ТК РФ). При этом нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период такого отпуска, в число календарных дней не включаются.

Таким образом, работникам, которые учатся в учреждениях высшего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивают эти программы, дополнительно предоставляются оплачиваемые отпуска. Их продолжительность в силу ст. 173 ТК РФ составляет:

- 40 дней - при прохождении промежуточной аттестации на первом и втором курсах;
- 50 дней - при прохождении промежуточной аттестации на третьем и каждом последующем курсе, а также при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе;
- до четырех месяцев (в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования) - для прохождения государственной итоговой аттестации.

Также предоставляется отпуск без сохранения зарплаты работникам, которые:

- допущены к вступительным испытаниям, проходят итоговую аттестацию подготовительных отделений - 15 дней;
- проходят промежуточную аттестацию (очная форма обучения) - 15 дней в учебном году;
- осуществляют подготовку и защиту выпускной квалификационной работы и сдачу итоговых госэкзаменов (очная форма обучения) - четыре месяца;
- сдают итоговые госэкзамены (очная форма обучения) - один месяц.

Работники при освоении программы подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуре и ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения имеют право на следующие льготы (ст. 173.1 ТК РФ):

- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска по месту своей работы - 30 календарных дней;
- один свободный от работы день в неделю с оплатой в размере 50% от получаемой заработной платы.

Также сотрудникам, обучающимся в аспирантуре (адъюнктуре) либо являющимся соискателями ученой степени кандидата наук, для завершения диссертации предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск сроком на три и шесть месяцев.

Сотрудникам, обучающимся в учреждениях среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, согласно ст.174 ТК РФ, дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в случаях:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 30 дней и на каждом из последующих- по 40 дней;
- прохождения государственной итоговой аттестации- до двух месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профобразования.

При обучении в учреждениях среднего профессионального образования отпуск без сохранения содержания предоставляется работникам для прохождения:

- вступительных испытаний - 10 дней;
- промежуточной аттестации (очная форма обучения) - 10 дней в учебном году;
- государственной итоговой аттестации (очная форма обучения) - до двух месяцев.

Согласно ст. 176 ТК РФ, при получении сотрудниками общего образования по очно-заочной форме работодатель предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск для прохождения итоговой государственной аттестации по образовательной программе основного либо среднего общего образования продолжительностью 9 и 22 дня соответственно.

Кроме того к дополнительным отпускам по соглашению работодателя и сотрудника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска (ч. 2 ст. 177 ТК РФ). При этом учебный отпуск подменять ежегодный не должен.

Для оформления дополнительного отпуска работнику необходимо написать соответствующее заявление и предоставить справку-вызов из учебного заведения.

По собственной инициативе работодатель имеет право предоставить обучающемуся работнику учебный отпуск большей продолжительности по сравнению с той, которая установлена ТК РФ. Порядок предоставления и длительность такого отпуска должны быть указаны в трудовом или коллективном договоре.

Сокращение рабочей недели. Сотрудникам, обучающимся по заочной и очно-заочной формам обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, по их желанию может быть установлена сокращенная рабочая неделя.

Такая льгота применяется в период десяти учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации. В данных случаях рабочая неделя может быть сокращена на 7 часов. Для этого сотрудник должен подать работодателю соответствующее заявление.

По соглашению сторон трудового договора возможны два варианта такого сокращения предоставление сотруднику одного свободного от работы дня в неделю или сокращение продолжительности рабочего дня в течение недели.

За время освобождения от работы таким сотрудникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда (ст. 173 ТК РФ).

Оплата проезда до учебного заведения. Успешно обучающемуся работнику по заочной форме в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, имеющих

государственную аккредитацию, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учреждения и обратно (ст. 173 ТК РФ).

Данная льгота распространяется и на сотрудников, получающих среднее профессиональное образование в заочной форме обучения. Однако им возмещается только 50 процентов стоимости проезда (ст. 174 ТК РФ).

Для того, чтобы работодатель смог оплатить проезд, сотруднику необходимо представить заявление на компенсацию расходов по проезду, а также сами проездные документы, которые удостоверят и подтвердят совершенную поездку.

Таким образом, законодатель создает ряд особых условий для работающих студентов с целью облегчить их положение и дать им возможность успешно завершить обучение.



Меры социальной поддержки пенсионеров

Сердюкова П., юрисконсульт 2 категории ГБУ НО «ЦПК»

Общепринятым понятием социального обеспечения в Российской Федерации считается определение его как формы распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личностных потребностей граждан, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. На любом этапе развития государства социальное обеспечение является выражением его социальной политики.

В современных социально-экономических условиях одной из важнейших задач является поддержка и социальная защита пенсионеров, а также формирование взаимосвязанных организационных, правовых, социально-экономических условий для осуществления мер по улучшению положения пенсионеров и упрочнения их социальной защищенности с учетом современной демографической и социально-экономической ситуации и прогнозируемого процесса старения населения Российской Федерации.

Демографические изменения, происходящие в настоящее время в России, свидетельствуют о стремительном росте относительной доли числа пожилых людей. Пенсионеры относятся к категории так называемого маломобильного населения и являются наименее защищенной, социально уязвимой частью общества. Устойчивое социальное развитие общества невозможно без создания благоприятных условий жизни для пожилых людей.

Пенсионеры как льготная категория граждан имеют право на льготы и меры социальной поддержки (как на федеральном, так и на региональном уровне), перечень которых зависит, в частности, от вида назначенной пенсии и от работы (службы, в том числе военной службы) до выхода на пенсию.

Государственная социальная помощь предоставляется пенсионерам в виде социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров.

Одним из видов государственной социальной помощи является предоставление набора социальных услуг определенным категориям граждан, имеющим право на получение ежемесячной денежной выплаты. При этом собственно получение пенсии не дает этого права. Однако если гражданин получает пенсию в связи с инвалидностью и, соответственно, является инвалидом, у

него возникает право на получение ежемесячно денежных выплат и получение набора социальных услуг.

От набора данных услуг (полностью или частично) можно отказаться. В таком случае их денежный эквивалент, который условно можно назвать компенсацией, выплачивается в составе денежных выплат.

С 01.02.2022 г. общая стоимость набора социальных услуг составляет 1 313,44 руб., из них:

- 1 011,64 руб. - на лекарства, медицинские изделия, а также специализированные продукты лечебного питания для детей-инвалидов;
- 156,50 руб. - на санаторно-курортное лечение;
- 145,30 руб. - на проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Отдельные компенсации устанавливаются пенсионерам в зависимости от места их предыдущей работы (службы).

В частности, гражданину РФ, уволенному со службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения РФ, в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы или в таможенных органах РФ и имеющему стаж службы (выслугу лет) в таких учреждениях (органах) 20 лет и более, ежегодно полагается денежная компенсация расходов на оплату проезда в ведомственный санаторий и обратно.

Неработающим пенсионерам, уволенным из организаций железнодорожного транспорта в связи с выходом на пенсию, может быть предоставлена компенсация стоимости проезда по личным надобностям по территории РФ в поездах дальнего следования всех категорий раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км.

В частности, государственная социальная помощь предоставляется:

- малоимущим одиноко проживающим пенсионерам, которые по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ;
- пенсионерам, которые относятся к иным категориям граждан, имеющим в соответствии с законодательством РФ право на получение государственной социальной помощи.

Напомним, что величина прожиточного минимума пенсионера, в том числе для определения размера федеральной и региональной социальной доплаты к пенсии, на 2022 г. в целом по РФ составляет 10 882 руб., в Нижегородской области - 10 230 руб.

Региональными нормативными актами могут быть установлены дополнительные компенсационные выплаты для пенсионеров.

Например, одной из мер социальной поддержки пенсионеров являются выплаты ежемесячных денежных компенсаций по оплате жилого помещения и коммунальных услуг органами социальной защиты.

Право на ежемесячные денежные компенсации имеют:

- инвалиды и участники Великой Отечественной войны;
- ветераны боевых действий;
- бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто.
- инвалиды I, II, III групп;
- ветераны труда и приравненные к ним лица;
- ветераны труда Нижегородской области;

- одиноко проживающие инвалиды и участники Великой Отечественной войны и приравненные к ним лица;
- одиноко проживающие неработающие собственники жилых помещений, достигшие возраста 70 лет.

Пенсионерам - собственникам жилых помещений в многоквартирных домах на территории Нижегородской области компенсируются расходы на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества:

- одиноко проживающим неработающим гражданам, достигшим возраста 70 лет, - в размере 50%, достигшим возраста 80 лет, - в размере 100%;
- гражданам, достигшим возраста 70 лет и проживающим в составе семьи, состоящей только из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста, - в размере 50%, достигшим возраста 80 лет, - в размере 100%.

Порядок оказания государственной социальной помощи малоимущим одиноко проживающим пенсионерам Нижегородской области в виде денежных выплат и натуральной помощи устанавливается постановлением Правительства Нижегородской области от 12 февраля 2004 г. № 27 (ред. от 12 ноября 2021 г.) "О социальной поддержке малоимущих семей или малоимущих одиноко проживающих граждан".

Согласно п. 2, 3 указанного выше постановления размер ежемесячного социального пособия составляет 500 рублей на малоимущего одиноко проживающего гражданина. Предельный размер единовременного социального пособия составляет 1500 рублей. Адресная государственная социальная поддержка предоставляется малоимущим одиноко проживающим гражданам, которые оказались в трудной жизненной ситуации и по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума.

Начиная с 2022 г. социальная доплата к пенсии до прожиточного минимума пенсионера устанавливается в беззаявительном порядке со дня, с которого назначена соответствующая пенсия, но в любом случае не ранее чем со дня возникновения права на доплату. Орган, осуществляющий социальную доплату к пенсии, должен сообщить пенсионеру о вынесении решения об установлении доплаты.

В заключении хотелось бы сказать, что приоритетными направлениями социально-экономического развития города Нижнего Новгорода являются социальная поддержка граждан, повышение качества и создание благоприятных условий жизни отдельных категорий граждан, социально незащищенных слоёв населения города с учетом их потребностей.

Особенностью современной демографической ситуации и уровня здоровья нации является высокая численность граждан с ограниченными возможностями здоровья, ветеранов и граждан пожилого возраста. В связи с этим защита прав и интересов этих категорий населения, поддержание их социального статуса являются неотъемлемой частью социальной политики города.

Тенденция социально-демографического старения отчетливо проявляется в России. В городе Нижнем Новгороде 400643 человека – пенсионеры пенсионного фонда Российской Федерации, из них 86064 человека – старше 71 года. Процентная доля пенсионеров от общей численности жителей составила около 32,0%, то есть почти 1/3 часть всего населения города. В этой связи реализация мер по созданию условий, направленных на повышение качества жизни пожилых граждан, является актуальной.



В Конституции РФ Россия определена (ч. 1 ст. 7) как социальное государство, здоровье людей в котором находится под защитой (ч. 2 ст. 7), и за каждым закреплено конституционное право на охрану здоровья и медицинскую помощь (ч. 1 ст. 41). Зачастую, оказание медицинской помощи невозможно без переливания крови.

Базовым законом, регулирующим отношения, возникающие в сфере донорства крови и (или) ее компонентов в России, и определяющим его правовые, организационные и экономические основы является Федеральный закон «О донорстве крови и ее компонентов» №125-ФЗ, принятый 20 июля 2012 года (далее ФЗ № 125).

Донорство крови основано на принципах безопасности и добровольности сдачи крови и (или) ее компонентов; сохранении здоровья донора; обеспечении социальной поддержки и соблюдении их прав; поощрении и поддержке безвозмездного донорства крови и (или) ее компонентов (ст.4 ФЗ № 125).

Давайте познакомимся с понятием «донор» и его значением подробнее. Итак, донором вправе быть дееспособное лицо, являющееся гражданином РФ, либо проживающим на территории РФ на законных основаниях не менее одного года иностранным гражданином или лицом без гражданства, достигшее возраста восемнадцати лет, изъявившее добровольное желание сдать кровь и (или) ее компоненты, прошедшее добровольно медицинское обследование и не имеющее медицинских противопоказаний для сдачи крови и (или) ее компонентов (ст.12 ФЗ № 125).

Статьей 12 ФЗ № 125 определены права донора на:

- 1) сдачу крови и (или) ее компонентов безвозмездно или за плату;
- 2) защиту государством его прав и охрану здоровья;
- 3) ознакомление с результатами его медицинского обследования;
- 4) полное информирование о возможных последствиях сдачи крови и (или) ее компонентов для здоровья;
- 5) получение бесплатной медицинской помощи в случаях возникновения у него реакций и осложнений, связанных с выполнением донорской функции;
- 6) возмещение вреда, причиненного его жизни или здоровью в связи с выполнением донорской функции;
- 7) меры социальной поддержки, установленные настоящим Федеральным законом, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

Помимо прав в статье 12 ФЗ № 125 содержатся прямые обязанности и ответственность донора. Донор для выполнения донорской функции обязан:

- 1) предъявить паспорт или иной удостоверяющий личность документ;
- 2) сообщить известную ему информацию о перенесенных инфекционных заболеваниях, нахождении в контакте с инфекционными больными, пребывании на территориях, на которых существует угроза возникновения и (или) распространения массовых инфекционных заболеваний или эпидемий, об употреблении наркотических средств, психотропных веществ, о работе с вредными и (или) опасными условиями труда, а также вакцинациях и хирургических вмешательствах, выполненных в течение года до даты сдачи крови и (или) ее компонентов;
- 3) пройти медицинское обследование.

Донор, умышленно скрывший или исказивший известную ему информацию о состоянии здоровья при выполнении донорской функции, несет ответственность, установленную законодательством РФ, если такие действия повлекли или могли повлечь за собой нанесение вреда жизни или здоровью реципиентов.

При безвозмездной сдаче крови доноры обеспечиваются бесплатным питанием либо его денежной компенсацией; им предоставляется первоочередное право на приобретение льготных путевок на лечение. Данные меры социальной поддержки закреплены в статье 22 ФЗ № 125.

Возмездная сдача крови возможна, но в соответствии с п. 1 Приказа Минздрава России от 17 декабря 2012 г. № 1069н должна быть подтверждена медицинскими показаниями, установленными на основании обследования.

Следует отметить, что доноры, сдающие кровь за плату, не имеют права на льготы, которыми обладают доноры, или почетные доноры сдающие кровь безвозмездно (ч. 5 ст. 12 Закона № 125-ФЗ).

Граждане России, которые **безвозмездно** сдали: кровь и (или) ее компоненты (за исключением плазмы) 40 и более раз; плазму крови 60 и более раз; кровь и (или) ее компоненты 25 и более раз и плазму крови в общем количестве крови и (или) ее компонентов и плазмы крови 40 раз; кровь и (или) ее компоненты менее 25 раз и плазму крови в общем количестве крови и (или) ее компонентов и плазмы крови 60 и более раз могут быть удостоены звания «Почетный донор России» (ч. 1 ст. 23 Закона N 125-ФЗ). Правила награждения доноров крови и (или) ее компонентов нагрудным знаком «Почетный донор России» утверждены Постановлением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 1228. При вручении нагрудного знака «Почетный донор России» и удостоверения к нему, награжденному разъясняются его права на получение мер социальной поддержки в соответствии с законодательством РФ. Следует обратить внимание, что донации, совершенные лицом за плату, не учитываются при определении возможности награждения нагрудным знаком «Почетный донор России».

В соответствии со статьей 186 Трудового кодекса РФ в случае сдачи крови и (или) ее компонентов донорам предоставляются следующие гарантии и компенсации.

В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы. В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Мерами социальной поддержки почетных доноров являются (ст. 123 ТК РФ; ч. 1 ст. 23, ч. 2 ст. 24 Закона № 125-ФЗ):

- ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время года;
- внеочередное оказание медицинской помощи в медицинских организациях государственной или муниципальной системы здравоохранения в рамках программы ОМС;
- первоочередное приобретение по месту работы или учебы льготных путевок на санаторно-курортное лечение;

- предоставление ежегодной денежной выплаты, размер которой подлежит индексации в зависимости от уровня инфляции.

В соответствии с п. 2 Порядка осуществления ежегодной денежной выплаты лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России» денежная выплата, осуществляется один раз в год ежегодно, не позднее 1 апреля текущего года.

В соответствии с п. 1 ст. 1 Федерального закона от 01 декабря 2021 г. № 390-ФЗ «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» ежегодная денежная выплата лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России» проиндексирована на 4 процента, в связи с чем в 2022 году сумма выплаты составит **15713 руб. 84 копейки**.

Обращаем внимание, ежегодная денежная выплата лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России», не облагается НДФЛ (п. 80 ст. 217 НК РФ).

Вопрос оформления и получения ежегодной денежной выплаты лицам, награжденным нагрудным знаком «Почётный донор СССР» или «Почётный донор России» находится в ведении Министерства социальной политики Нижегородской области.

Перечисленные меры социальной поддержки почетных доноров в полном объеме распространяются на постоянно проживающих на территории РФ граждан, награжденных знаком "Почетный донор СССР" (ч. 2 ст. 23 Закона N 125-ФЗ).

Возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью человека вследствие деятельности в сфере обращения донорской крови и (или) ее компонентов или противоправных действий субъектов обращения донорской крови и (или) ее компонентов, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст. 28 ФЗ № 125).

Анализ Закона «О донорстве крови и ее компонентов» позволяет выделить следующее: донорство крови и ее компонентов, которые используются для медицинской помощи и могут быть получены только от человека, является свободно выраженным добровольным актом гражданина. Гражданин совершает этот акт с риском для собственного здоровья в интересах охраны жизни и здоровья других людей, а значит, в интересах государства и общества в целом. Поэтому государство гарантирует донору защиту его прав и охрану его здоровья.

Ежесекундно во всём мире у людей любого возраста возникает потребность в переливании крови по жизненным показаниям. Переливание крови и её продуктов позволяет ежегодно спасти миллионы человеческих жизней. В России в 2012 году принят федеральный закон о донорстве крови и ее компонентов, в котором одной из мер социальной поддержки предусмотрена ежегодная денежная выплата лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России».

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.;
2. Федеральный закон от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ (ред. от 11 июня 2021 г.) «О донорстве крови и ее компонентов»;
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 22 ноября 2021 г.) (с изм. и доп., вступ. в силу с 30 ноября 2021 г.);
4. Постановление Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 1228 (ред. от 21 июня 2014 г.) «О порядке награждения доноров крови и (или) ее компонентов нагрудным знаком "Почетный донор России» (вместе с «Правилами награждения доноров крови и (или) ее компонентов нагрудным знаком "Почетный донор России»);
5. Приказ Минздрава России от 28 октября 2020 г. № 1166н «Об утверждении порядка прохождения донорами медицинского обследования и перечня медицинских противопоказаний

(временных и постоянных) для сдачи крови и (или) ее компонентов и сроков отвода, которому подлежит лицо при наличии временных медицинских показаний, от донорства крови и (или) ее компонентов»;

6. Приказ Минздрава России от 11 июля 2013 г. N 450н «Об утверждении Порядка осуществления ежегодной денежной выплаты лицам, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России»;

7. Определение Конституционного Суда РФ от 09 апреля 2002 г. № 68-О;

8. Ситуация: Какие установлены льготы и оплата донорам за сдачу крови? (Электронный журнал «Азбука права», 2022).



Социальное обеспечение лиц, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС

Чистяков А., ведущий юрисконсульт ГБУ НО «ЦПК»

Авария на Чернобыльской АЭС произошла в 1986 году, российские граждане до настоящего времени испытывают последствия этого страшного события. Государство как гарант безопасности взяло на себя обязательства по социальной защите, предоставив гражданам ряд социальных гарантий, закрепленных в Законе Российской Федерации от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»

После распада СССР, Российская Федерация выступила в качестве правопреемника. Мировое сообщество признало факт правопреемства, вследствие чего к Российской Федерации перешли права и обязанности распавшегося СССР. Одной из таких перешедших обязанностей является обязательство по предоставлению социальных льгот, пособий и гарантий гражданам, участвовавшим в ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС и пострадавшим от воздействия радиации вследствие аварии.

Законодательная база Российской Федерации по вопросам социальной защиты жертв чернобыльской аварии имеет свои недостатки: одна часть юридических норм находится в противоречии друг с другом, другая не соответствует Конституции Российской Федерации. Данное обстоятельство и является основной проблемой социального обеспечения данной категории граждан. Закон РФ от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (далее – Закон) устанавливает общие правила и он подлежит преимущественному применению. Иные нормативные акты, в том числе принятые законодательными органами власти субъектов Российской Федерации, которые могут предусматривать дополнительные основания для получения соответствующих мер социальной поддержки применяются в строгом соответствии с общим законом.

Рассмотрим основной вопрос: кому и какие социальные льготы, пособия и гарантии предоставляются в соответствии с указанным выше общим законом?

В соответствии со статьей 13 Закона право на льготы вследствие воздействия радиации в связи с чернобыльской катастрофой имеют лица:

- получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- инвалиды вследствие чернобыльской катастрофы из числа:

граждан (в том числе временно направленных или командированных), принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы в пределах зоны отчуждения или занятых на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС;

военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий чернобыльской катастрофы, независимо от места дислокации и выполнявшихся работ, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, проходивших (проходящих) службу в зоне отчуждения;

граждан, эвакуированных из зоны отчуждения и переселенных из зоны отселения либо выехавших в добровольном порядке из указанных зон после принятия решения об эвакуации;

граждан, отдавших костный мозг для спасения жизни людей, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы, независимо от времени, прошедшего с момента трансплантации костного мозга, и времени развития у них в связи с этим инвалидности;

граждане (в том числе временно направленные или командированные), принимавшие в 1986 - 1987 гг. участие в работах по ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в пределах зоны отчуждения или занятые в этот период на работах, связанных с эвакуацией населения, материальных ценностей, сельскохозяйственных животных, и на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС; военнослужащие и военнообязанные, призванные на специальные сборы и привлеченные в этот период для выполнения работ, связанных с ликвидацией последствий чернобыльской катастрофы в пределах зоны отчуждения, включая летно-подъемный, инженерно-технический составы гражданской авиации,

граждане (в том числе временно направленные или командированные), принимавшие в 1988 - 1990 гг. участие в работах по ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в пределах зоны отчуждения или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС; военнослужащие и военнообязанные, призванные на специальные сборы и привлеченные в эти годы к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий чернобыльской катастрофы, независимо от места дислокации и выполнявшихся работ, а также лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившие в 1988 - 1990 гг. службу в зоне отчуждения;

граждане, занятые на работах в зоне отчуждения;

граждане, эвакуированные (в том числе выехавшие добровольно) в 1986 г. из зоны отчуждения или переселенные (в том числе выехавшие добровольно) из зоны отселения в 1986 г. и в последующие годы, включая детей, в том числе детей, которые в момент эвакуации находились в состоянии внутриутробного развития;

граждане, постоянно проживающие (работающие) на территории зоны проживания с правом на отселение;

граждане, постоянно проживающие (работающие) на территории зоны проживания с льготным социально-экономическим статусом;

граждане, постоянно проживающие (работающие) в зоне отселения до их переселения в другие районы;

граждане, занятые на работах в зоне отселения (не проживающие в этой зоне);

граждане, выехавшие добровольно на новое место жительства из зоны проживания с правом на отселение в 1986 г. и в последующие годы;

военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, проходившие военную службу в зоне отчуждения, зоне отселения, зоне проживания с правом на отселение и зоне проживания с льготным социально-экономическим статусом.

Статья 4 Закона предусматривает определенные виды льгот в зависимости от категории для указанных выше лиц. При этом предоставление льгот может зависеть от периода постоянного проживания в различных зонах.

Выделим основные льготы и компенсации, предусмотренные ст.ст. 14-22 Закона:

Жилищные льготы и компенсации:

- обеспечение жильем лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, посредством предоставления социальной выплаты на приобретение жилья, право на которую удостоверяется жилищным сертификатом;

- компенсация расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в размере 50%.

Данные льготы предоставляются также вдовам (вдовцам) умерших участников ликвидации последствий катастрофы:

- внеочередное вступление в жилищно-строительные кооперативы, внеочередное обеспечение земельными участками для индивидуального жилищного строительства.

Льготы, связанные с трудовой деятельностью и трудоустройством:

- доплата до размера прежнего заработка при переводе по медицинским показаниям на нижеоплачиваемую работу. Она осуществляется работодателем до восстановления трудоспособности или до установления инвалидности;

- использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время;

- получение дополнительного оплачиваемого отпуска;

- выплата пособия по временной нетрудоспособности в размере 100% среднего заработка;

- дородовой отпуск продолжительностью 90 календарных дней;

- преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата и первоочередное трудоустройство при ликвидации или реорганизации организации;

- первоочередное трудоустройство на новом месте работы в соответствии с профессией и квалификацией либо сохранение среднего заработка на период обучения новым профессиям (специальностям), а также сохранение после прибытия на новое место жительства на период трудоустройства среднего заработка, но не более четырех месяцев;

- право на дополнительное вознаграждение за выслугу лет.

Денежные выплаты и компенсации:

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение продовольственных товаров; ежемесячная денежная компенсация в возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с радиационным воздействием либо с выполнением работ по ликвидации последствий катастрофы;

- единовременная денежная компенсация материального ущерба в связи с утратой имущества;

- единовременное пособие в связи с переездом на новое место жительства и компенсация стоимости проезда;

- ежемесячная денежная компенсация для граждан, постоянно проживающих (работающих) на территории зоны проживания с правом на отселение, на территории зоны

проживания с льготным социально-экономическим статусом либо на территории зоны отселения до переселения в другие районы;

- дополнительное пособие зарегистрированным в установленном порядке безработным;
- ежемесячная выплата на каждого ребенка, на питание детей;
- ежегодная компенсация на оздоровление;
- ежегодная либо единовременная компенсация за вред здоровью вследствие чернобыльской катастрофы;
- ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), размер которой зависит от конкретной категории и с 01.02.2022 г. составляет:

а) для инвалидов вследствие чернобыльской катастрофы и ликвидаторов ее последствий в 1986 - 1987 гг. - 3 164,22 руб.;

б) для получивших или перенесших лучевую болезнь, ликвидаторов последствий чернобыльской катастрофы в 1988 - 1990 гг., а также граждан, эвакуированных (в том числе выехавших добровольно) в 1986 г. из зоны отчуждения, - 2 532,98 руб.;

в) для граждан, постоянно проживающих (работающих) на территории зоны проживания с правом на отселение, зоны проживания с льготным социально-экономическим статусом, а также в зоне отселения до их переселения в другие районы, - 633,24 руб.

Социальные льготы:

- внеочередное обеспечение земельными участками для строительства гаражей для собственных нужд, внеочередное приобретение садовых и огородных земельных участков;
- первоочередное право вступления в кооперативы по строительству и эксплуатации гаражей и стоянок для транспортных средств (включая водные);
- обслуживание без очереди на предприятиях службы быта, технического обслуживания и ремонта транспортных средств, общественного питания, в учреждениях жилищно-коммунального хозяйства, организациях связи и междугородного транспорта;
- обслуживание без очереди в поликлиниках и аптеках;
- обслуживание в поликлиниках, к которым они были прикреплены до выхода на пенсию;
- внеочередное обеспечение детей местами в дошкольных образовательных организациях, специализированных детских учреждениях лечебного и санаторного типа;
- преимущественное обеспечение местами в организациях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме (дома ветеранов, инвалидов и престарелых граждан).

Льготы в области пенсионного обеспечения, предусмотренные ст. 28.1 – 37 Закона:

- назначение пенсии по инвалидности;
- назначение пенсии по старости с уменьшением возраста. Количество лет уменьшения зависит от категории пострадавшего.

Возраст выхода на пенсию по старости не может быть меньше 50 лет для мужчин и 45 лет для женщин (максимальная величина фактического уменьшения возраста выхода на пенсию по старости - 10 лет).

Членам семей граждан, погибших (умерших) вследствие чернобыльской катастрофы, могут назначаться пенсии по случаю потери кормильца.

Налоговые льготы, предусмотренные ст.ст. 218, 356.1, 391, 407 Налогового кодекса Российской Федерации:

- по земельному налогу;
- налогу на имущество физических лиц;

С 01.01.2022 освобождаются от уплаты транспортного налога в отношении принадлежащих им легковых автомобилей с мощностью двигателя до 150 л. с. включительно, моторных лодок с мощностью двигателя до 20 л. с. включительно, мотоциклов и мотороллеров с мощностью двигателя до 35 л.

Таким образом, Российская Федерация в качестве правопреемника СССР, являясь социальным государством, ставит главной задачей создание равных возможностей для всех членов общества. Проведение социальной политики, с целью признания за каждым человеком права на такой жизненный уровень (медицинский уход, необходимое социальное обслуживание, пенсионное обеспечение), который необходим для поддержания здоровья и благосостояния его самого и его семьи, а также права на социальное обеспечение в случаях безработицы, болезни, инвалидности и старости.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации;
2. Закон РФ от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».