



ПРАВОВОЙ НАВИГАТОР

Выпуск № 4 от 21.04.2022 года

СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ

**Меры социальной защиты граждан
РФ**

стр. 2

**Новые правила расчета
страхового стажа для
определения размера
пособий**

стр.6

**Пособие по беременности и родам в
2022 году**

стр. 10

**Льготы и гарантии
предпенсионеров**

стр. 13

Меры социальной поддержки инвалидов

стр.15

**ЭЛЕКТРОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ ПО ПРАВОВОМУ
ПРОСВЕЩЕНИЮ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**





Социальная защита — это экономические, социальные, правовые гарантии соблюдения и реализации прав и свобод человека, обеспечивающие гражданам достойное существование, уровень и качество жизни.

Многие люди понимают термин социальная защита по-разному, но факт защиты точно отражается в уме граждан в его однозначном понимании. Характеристика социальный или социальная указывает на принадлежность к обществу, кругу людей. Закон определяет тот круг людей, который подпадает под защиту.

Кроме того, социальная защита — это механизмы, институты, инструменты реализации законодательно закрепленных гарантий, прав граждан на социально приемлемый для них уровень жизни, благосостояния.

Согласно абзацу 2 статьи 1 Федерального закона от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи" (далее - Закон о социальной помощи) государственная социальная помощь - предоставление малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан, указанным в данном Федеральном законе, социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров.

Цели оказания государственной социальной помощи определены в статье 3 Закона о социальной помощи, а именно:

- поддержание уровня жизни малоимущих семей, а также малоимущих одиноко проживающих граждан, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ;
- адресное использование бюджетных средств;
- усиление адресности социальной поддержки нуждающихся граждан;
- создание необходимых условий для обеспечения всеобщей доступности и общественно приемлемого качества социальных услуг;
- снижение уровня социального неравенства;
- повышение доходов населения.

Статьей 6.1 Закона о социальной помощи перечислены категории граждан, имеющих право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг.

В набор услуг включаются следующие социальные услуги: обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи необходимыми лекарственными препаратами для медицинского применения в объеме не менее, чем это предусмотрено Перечнем жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, сформированным в соответствии с Федеральным законом от 12 апреля 2010 г. № 61-ФЗ "Об обращении лекарственных средств", по рецептам на лекарственные препараты, медицинскими изделиями по рецептам на медицинские изделия, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов; предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний, в санаторно-курортные организации, определенные в соответствии с законодательством РФ о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (статья 6.2 Закона о социальной помощи).

Порядок предоставления социальных услуг предусмотрен статья 6.3 Закона о социальной помощи и устанавливает, что учет права граждан на получение социальных услуг, осуществляется по месту жительства гражданина с даты установления ему в соответствии с законодательством Российской Федерации ежемесячной денежной выплаты. Периодом предоставления гражданам социальных услуг является календарный год.

Если гражданин в течение календарного года приобрел право на получение социальных услуг в соответствии с настоящей главой, периодом предоставления ему социальных услуг является период с даты приобретения гражданином права на получение социальных услуг до 31 декабря текущего года. Если гражданин в течение календарного года утратил право на получение социальных услуг в соответствии с настоящей главой, периодом предоставления ему социальных услуг является период с 1 января до даты утраты гражданином права на получение социальных услуг.

Гражданин, имеющий право на получение социальных услуг в соответствии с настоящим Федеральным законом, может отказаться от их получения, обратившись с заявлением в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, осуществляющий ему ежемесячную денежную выплату, непосредственно в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - многофункциональный центр) или иным способом (в том числе направить заявление в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством Российской Федерации и который направляется с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, включая единый портал государственных и муниципальных услуг). Допускается отказ от получения набора социальных услуг полностью.

Гражданин может до 1 октября текущего года подать заявление об отказе от получения набора социальных услуг (социальной услуги) на период с 1 января года, следующего за годом подачи указанного заявления, и по 31 декабря года, в котором гражданин обратится с заявлением о возобновлении предоставления ему набора социальных услуг (социальной услуги).

Заявление о возобновлении предоставления набора социальных услуг (социальной услуги) подается до 1 октября текущего года на период с 1 января года, следующего за годом подачи заявления.

Гражданин может подать заявление об отказе от получения набора социальных услуг (социальной услуги) или о возобновлении его (ее) предоставления непосредственно в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, через многофункциональный центр или иным способом (в том числе направить заявление в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством Российской Федерации и который направляется с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, включая единый портал государственных и муниципальных услуг). В последнем случае установление личности и проверка подлинности подписи гражданина осуществляются:

1) нотариусом или в порядке, установленном пунктом 2 статьи 185.1 Гражданского кодекса Российской Федерации;

2) органом (организацией), с которым у Пенсионного фонда Российской Федерации заключено соглашение о взаимном удостоверении подписей. Типовая форма указанного соглашения утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения;

3) при подаче заявления через единый портал государственных и муниципальных услуг или при использовании электронной подписи в соответствии с установленным порядком.

Правила финансирования расходов по предоставлению гражданам государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2004 г. № 864, а Порядок предоставления набора социальных услуг - Приказом Минтруда России № 929н, Минздрава России № 1345н от 21 декабря 2020 г.

Согласно статье 12 Закона о социальной помощи оказание государственной социальной помощи осуществляется в виде денежных выплат (социальных пособий, субсидий и других выплат) или в виде натуральной помощи (топлива, продуктов питания, одежды, обуви, медикаментов и других видов натуральной помощи).

Информацию о возможностях, видах, порядке и условиях социального обслуживания можно получить в государственной системе социальных служб.

К муниципальным социальным службам относятся учреждения и предприятия социального обслуживания, находящиеся в ведении органов местного самоуправления, а к негосударственным социальным службам относятся учреждения и предприятия социального обслуживания, создаваемые благотворительными, общественными, религиозными и другими организациями и частными лицами.

Категории граждан имеющих право получать социальную защиту определяются законами, касающимися социальной защиты граждан, а также подзаконными актами Правительства РФ и Президента РФ.

Так инвалидам, участникам Великой Отечественной войны (далее ВОВ) и иным льготным категориям граждан предоставляется набор социальных услуг. Неработающим пенсионерам может производиться социальная доплата к пенсии. Семьи и одиноко проживающие граждане с доходами ниже установленной величины имеют право на государственную социальную помощь на основании социального контракта. Некоторые категории граждан имеют право на государственную социальную помощь в виде денежных выплат в соответствии с региональным законодательством.

Государственная социальная помощь — это предоставление малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров (ст. ст. 1, 7, 12 Закона о социальной защите граждан).

Рассмотрим далее основные виды государственной социальной помощи на федеральном и региональном уровнях и категории лиц, которым она предоставляется.

Государственная социальная помощь в виде набора социальных услуг предоставляется гражданам различных категорий и регулируется действующим законодательством.

Набор социальных услуг включает (ч. 1, 2 ст. 6.2 Закона № 178-ФЗ от 17 июля 1999 г.; Перечень, утвержден Распоряжением Правительства РФ от 12 октября 2019 г. № 2406-р; Перечень, утвержден Распоряжением Правительства РФ от 31 декабря 2018 г. № 3053-р; Перечень, утвержден Распоряжением Правительства РФ от 10 декабря 2021 г. № 3525-р; Перечень, утвержден Приказом Минтруда России № 301н, Минздрава России № 449н от 10 июля 2013 г.):

1) обеспечение по соответствующим рецептам необходимыми лекарственными препаратами для медицинского применения в объеме не менее, чем это предусмотрено

законодательством, медицинскими изделиями, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов;

2) предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний в определенные санаторно-курортные организации;

3) бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Право на получение набора социальных услуг имеют следующие лица (ст. ст. 6.1, 6.7 Закона № 178-ФЗ; ч. 2 ст. 7 Закона от 22 декабря 2020 г. № 431-ФЗ):

- инвалиды войны;
- участники ВОВ;
- ветераны боевых действий;
- военнослужащие, проходившие военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 г. по 03 сентября 1945 г. не менее шести месяцев, а также военнослужащие, награжденные орденами или медалями СССР за службу в указанный период;

- лица, награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда", а также лица, награжденные знаком "Житель осажденного Севастополя";

- лица, работавшие в период ВОВ на объектах противовоздушной обороны, на строительстве военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог, а также члены экипажей судов транспортного флота, интернированных в начале ВОВ в портах других государств;

- члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ и ветеранов боевых действий, члены семей погибших в ВОВ лиц из числа личного состава групп самозащиты объектовых и аварийных команд местной противовоздушной обороны, а также члены семей погибших работников госпиталей и больниц города Ленинграда;

- инвалиды, дети-инвалиды;
- лица, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, и приравненные к ним категории граждан.

Как мы уже поясняли от набора социальных услуг можно отказаться в пользу денежного эквивалента. Подать заявление о выборе формы получения на следующий год набора социальных услуг, в натуральной или денежной, можно в срок до 1 октября текущего года (ч. 3, 4 ст. 6.3 Закона социальной помощи).



Новые правила расчета страхового стажа для определения размера пособий

Печёрная Е., юрисконсульт 1 категории ГБУ НО «ЦПК»

Размер пособия как по временной нетрудоспособности, так и по беременности и родам зависит от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, исчисление которого осуществляется по нормам Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ (ред. от 26 мая 2021 г.) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изм. и доп., вступ. в силу с 1 января 2022 г.) (далее – Закон № 255-ФЗ) и в соответствии с Правилами подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (далее – Правила), утвержденными Приказом Минтруда России от 9 сентября 2020 г. № 585н (ред. от 9 июня 2021 г.).

Приказом Минтруда России от 9 июня 2021 г. № 388н «О внесении изменений в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 585н», вступившим в силу с 1 января 2022 г., положения новых Правил приведены в соответствие с изменениями законодательства и касаются, в частности, граждан, работавших на территории других государств до получения российского гражданства.

Под страховым стажем для расчета пособий понимают периоды, в течение которых лицо было застраховано на случай указанных целей, и включает в себя следующие периоды.

1. Периоды работы по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы.

Правила не предполагают исключения из времени работы по трудовому договору каких-либо отдельных периодов, в течение которых застрахованное лицо фактически не исполняло свои трудовые обязанности. Следовательно, все время, в течение которого работник состоял в трудовых отношениях с работодателями, включается в его страховой стаж. Следовательно, в страховой стаж засчитывается и время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, и в отпуске по беременности и родам, и в отпуске по уходу за ребенком, и прочие периоды фактического отсутствия в период действия трудового договора.

2. Периоды иной деятельности.

Независимо от того, каким видом деятельности занимался человек, в страховой стаж войдут только периоды уплаты взносов в Фонд социального страхования РФ, в том числе на основании пп. «в» п. 2 Правил следующие периоды:

– периоды деятельности индивидуального предпринимателя, индивидуальной трудовой деятельности, трудовой деятельности на условиях индивидуальной или групповой аренды, периоды деятельности физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями (занимающихся частной практикой нотариусов, частных детективов, частных охранников, иных лиц, занимающихся в установленном законодательством порядке частной практикой), члена крестьянского (фермерского) хозяйства, родовой, семейной общины малочисленных народов

Севера, Сибири и Дальнего Востока России до 1 января 2001 г. и после 1 января 2003 г., за которые уплачены платежи на социальное страхование;

- периоды деятельности в качестве адвоката до 1 января 2001 г., а также периоды указанной деятельности, за которые уплачены платежи на социальное страхование, после 1 января 2003 г.;

- периоды работы члена колхоза, члена производственного кооператива, принимающего личное трудовое участие в его деятельности, до 1 января 2001 г., а также периоды указанной работы, за которые уплачены платежи на социальное страхование, после 1 января 2001 г.;

- периоды исполнения полномочий членом (депутатом) Совета Федерации Федерального Собрания РФ, депутатом Государственной Думы Федерального Собрания РФ, периоды замещения государственных должностей РФ, государственных должностей субъектов РФ, а также муниципальных должностей, замещаемых на постоянной основе;

- периоды деятельности в качестве священнослужителя;

- периоды привлечения к оплачиваемому труду лица, осужденного к лишению свободы, при условии выполнения им установленного графика работы, после 1 ноября 2001 г.

3. Периоды прохождения военной службы, а также иной службы, предусмотренной Законом РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей».

4. Периоды трудовой деятельности на территории иностранного государства до приобретения гражданства РФ в случае, если между Россией и этим иностранным государством заключен соответствующий договор (соглашение).

В соответствии с ч. 1 ст. 2 Закона № 255-ФЗ наравне с российскими гражданами обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат работники, являющиеся постоянно или временно проживающими на территории РФ иностранными гражданами и лицами без гражданства, а также иностранными гражданами и лицами без гражданства, временно пребывающими в РФ (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»). При этом согласно ч. 4.1 ст. 2 Закона № 255-ФЗ указанные лица имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности при условии уплаты за них работодателями страховых взносов за период не менее шести месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступила временная нетрудоспособность.

По смыслу ст. 1.2 и ч. 1 ст. 16 Закона № 255-ФЗ, а также Правил в страховой стаж включаются такие периоды, в течение которых гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с российским законодательством. Периоды деятельности в иностранных государствах, за которые не должны были уплачиваться платежи в ФСС России, по умолчанию в страховой стаж не включаются. Однако если международным договором Российской Федерации установлены иные правила подсчета и подтверждения страхового стажа, то применяются правила международного договора Российской Федерации (ч. 2 ст. 1.1 Закона № 255-ФЗ, п. 7 Правил).

Иными словами, учет трудовых и иных периодов на территории другого государства возможен в том случае, если между Россией и этой страной заключены соответствующие соглашения.

В качестве примера приведем несколько действующих в настоящее время договоров.

Договор между Российской Федерацией и Королевством Испания о социальном обеспечении (Мадрид, 11 апреля 1994 г.), согласно ст. 9 которого при определении права на пособие по временной нетрудоспособности каждая договаривающаяся сторона будет учитывать соответствующий страховой или трудовой стаж, приобретенный на территории другой договаривающейся стороны. При этом подп. «f» п. 1 ст. 1 Договора определяет страховой или трудовой стаж как период, учитываемый в соответствии с законодательством каждой из договаривающихся сторон при определении права на соответствующее пособие по социальному обеспечению. Значит, российский работодатель при подсчете страхового стажа должен учесть те периоды деятельности застрахованного лица на территории Испании, которые по испанскому законодательству учитываются при определении права на пособие по временной нетрудоспособности.

Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (Москва, 15 апреля 1994 г.), согласно ст. 4 которого трудовой стаж взаимно признается Сторонами. Сторонами данного соглашения являются Азербайджан, Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Молдова, Россия, Таджикистан, Узбекистан, Украина. Значит, периоды работы по трудовому договору в указанных странах бывшего СССР учитываются при определении российским страхователем продолжительности страхового стажа.

Договор между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о сотрудничестве в области социального обеспечения (Санкт-Петербург, 24 января 2006 г.), Договор между Российской Федерацией и Латвийской Республикой о сотрудничестве в области социального обеспечения (Рига, 18 декабря 2007 г.) и Договор между Российской Федерацией и Республикой Болгарией о социальном обеспечении (Москва, 27 февраля 2009 г.) содержат аналогичную норму, согласно которой для установления права на пособия по временной нетрудоспособности и материнству, а также определения их размера полностью учитывается страховой (трудовой) стаж, приобретенный в связи с трудовой деятельностью на территориях обеих договаривающихся сторон, кроме случаев, когда периоды этого стажа совпадают по времени их приобретения.

Что касается страхового стажа застрахованного лица, являющегося гражданином РФ, то в него также могут включаться периоды его трудовой деятельности на территории иностранного государства, гражданином которого являлось застрахованное лицо до приобретения гражданства РФ, если между Российской Федерацией и этим иностранным государством заключен договор (соглашение), предусматривающий учет (суммирование) страхового (трудового) стажа, приобретенного на территориях договаривающихся сторон (ч. 1.2 ст. 16 Закона № 255-ФЗ, п. 6 Правил).

В остальном прежние Правила содержат идентичные нормы порядка определения и расчета стажа, которые остаются неизменным с 2007 г.

Таким образом, для расчета страхового стажа необходимо:

- 1) определить на основании документов все периоды, включаемые в страховой стаж;
- 2) определить продолжительность каждого такого периода;
- 3) сложить все периоды.

Чтобы включить трудовые периоды на территории другого государства в страховой стаж, нужно предоставить трудовую книжку или иные подтверждающие документы работодателю (для наемных работников) или в ФСС России (для наемных работников, а также для индивидуальных предпринимателей, адвокатов, нотариусов, частных охранников).

Таким образом, пособие по временной нетрудоспособности, а также пособие по беременности и родам рассчитывается с учетом страхового стажа работника, имеющегося до дня болезни работника или до дня ухода в отпуск по беременности и родам. Используя описанные в данной статье правила расчета, вы можете самостоятельно рассчитать свой страховой стаж работы (количество полных лет и полных месяцев), а также воспользоваться онлайн-калькулятором – https://glavkniga.ru/calculators/strahovoj_stazh?kplus=1.

Дополнительно информируем, что за консультацией по вопросам размеров и порядка начисления пособий по временной нетрудоспособности вы вправе обратиться в подразделение ФСС России по месту регистрации вашего работодателя в качестве страхователя (п. 10 ч. 2 ст. 4.2 Закона № 255-ФЗ). Кроме того, узнать о полагающихся пособиях можно на официальном сайте Пенсионного фонда РФ (<https://pfr.gov.ru/>).

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 г.) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 4 июля 2020 г.

2. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ (ред. от 26 мая 2021 г.) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изм. и доп., вступ. в силу с 1 января 2022 г.) // Российская газета, № 297, 31 декабря 2006 г.

3. Постановление Правительства РФ от 11 сентября 2021 г. № 1540 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 15 сентября 2021 г.

4. Приказ Минтруда России от 9 сентября 2020 г. № 585н (ред. от 9 июня 2021 г.) «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» (Зарегистрировано в Минюсте России 25 сентября 2020 г. № 60040) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 25 сентября 2020 г.

5. Приказ Минтруда России от 9 июня 2021 г. № 388н «О внесении изменений в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. N 585н» (Зарегистрировано в Минюсте России 8 июля 2021 г. № 64189) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 9 июля 2021 г.



Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что политика современного Российского государства уже много лет направлена на повышение рождаемости в стране, в том числе, на повышение материальной заинтересованности женщин в рождении детей. Отказ от рождения второго и последующих детей зачастую связан с отсутствием или недостатком финансовых возможностей родителей.

В этой связи актуальным является право на получение женщинами пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком.

В настоящее время Президент Российской Федерации и Правительство Российской Федерации всё больше уделяют внимание государственной поддержке семьи и детства, разрабатывая нормативные правовые акты, регулирующие направления и методы социально-правовой защиты данной категории населения.

Институт материнства и детства в Российской Федерации приобрел повышенную публичную значимость, что послужило основанием для создания адекватной системы социальной защиты со стороны федерального законодателя. С целью укрепления семьи и стимулирования рождаемости ежегодно усовершенствуется система выплат гражданам, имеющим детей, а также повышаются их размеры с учетом социальных условий семьи и их материального состояния.

Система пособий на современном этапе включает в себя различные виды выплат, которые появились еще в начале XX века, так и новые и еще развивающиеся.

Одной из первых выплат было пособие по беременности и родам, введенное одновременно с пособием по нетрудоспособности. До начала 40-х годов данная выплата считалась одним из случаев обеспечения пособием по временной нетрудоспособности. В дальнейшем данный вид пособия стал самостоятельным и получил свое правовое регулирование.

26 июля 1973 года Совет Министров СССР издал постановление № 530 «Об улучшении обеспечения пособиями по беременности и родам и по уходу за больным ребенком» (утратило силу в связи с изданием Постановления Совмина СССР, ВЦСПС от 20.10.1987 № 1177).

Затем 22 января 1981 года ЦК КПСС и Совет Министров СССР издается Постановление № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» (утратило силу на основании Постановления Правительства РФ от 02.03.2017 № 243).

В 1981 году в СССР было введено пособие по уходу за ребенком до достижения им одного года, вместе с которым предоставлялся частично оплачиваемый отпуск за период такого ухода. Также женщинам предоставлялся неоплачиваемый отпуск до достижения ребенком возраста трех лет.

Начиная с 1991 года, государство начало работу по созданию системы учреждений, задачей которых стало социальное обеспечение и обслуживание граждан. Такими учреждениями стали центры социальной помощи, медицинской и психологической поддержки, центры поддержки молодых семей, женские кризисные центры и другие учреждения.

Государственная поддержка граждан, имеющих детей, в виде выплачиваемых пособий получила свое правовое регулирование и развитие в связи с принятием Государственной Думой Федерального Собрания РФ 26 апреля 1995 года Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ (далее-ФЗ № 81).

Пособие по беременности и родам — один из видов страхового социального обеспечения, выраженный в денежной сумме, выплачиваемой женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам. Пособие по беременности и родам или декретные выплаты — это деньги, которые будущая мама получает во время декретного отпуска.

Пособие назначается всем женщинам за 70 дней до родов и 70 дней после. Для многоплодной беременности или родов с осложнениями срок отпуска больше. Например, пособие при родах двойни должны заплатить не за 140 дней, как обычно, а за 194 дня: 84 дня до родов и 110 — после.

В соответствии со ст. 6 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ (ред. от 26 мая 2021 г.) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01 января 2022 г.) (далее - Закон № 255-ФЗ) Право на получение пособия по беременности и родам имеют:

- женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, а также женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными; работающие по трудовому договору, в том числе иностранные сотрудницы без статуса высококвалифицированного специалиста, временно пребывающего в РФ;

- женщины, обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях;

- женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах принудительного исполнения Российской Федерации, в таможенных органах.

- женщины, которые усыновили ребёнка или считаются суррогатными матерями,

Теперь рассмотрим размеры пособия по беременности и родам в наиболее распространенных ситуациях в 2022 году.

Если в течение 24 месяцев, предшествующих году, в котором начнется отпуск по уходу беременности и родам, женщина работала, то размер пособия будет определен исходя из размера среднего дневного заработка за этот период. Для этого по общему правилу вся сумма начисленных выплат за два предыдущих года, на которые начислены страховые взносы в ФСС РФ, будет поделена на общее количество календарных дней в этом периоде. Затем полученная величина (средний дневной заработок) умножается на количество дней предстоящего отпуска по беременности и родам (ч. 1, 2, 3.1, 5 ст. 14 Закона № 255-ФЗ); п. п. 2, 5, 11 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 11 сентября 2021 г. № 1540 (далее - Положение)).

В общем случае - когда ожидается один ребенок и роды проходят нормально - продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 140 дней; при многоплодной беременности, осложненных родах продолжительность отпуска может увеличиться до 156 - 194 дней (ст. 255 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 22 ноября 2021 г.) (с изм. и доп., вступ. в силу с 30 ноября 2021 г.).

Если в течение двух предшествующих лет или одного из этих годов женщина находилась в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, для расчета среднего дневного заработка можно выбрать соответственно два или один календарный год, непосредственно предшествующий двум последним годам перед текущим отпуском по беременности и родам.

Если в расчетном периоде женщина работала на условиях неполного рабочего дня либо неполной рабочей недели, средний заработок будет исчислен в общем порядке.

Минимальный размер пособия. Если до ухода в отпуск по беременности и родам общий страховой стаж составляет менее 6 месяцев, размер пособия не превысит минимального размеров оплаты труда (далее - МРОТ) за каждый календарный месяц отпуска (ч. 3 ст. 11 Закона № 255-ФЗ; п. 21 Положения). С 01 января 2022 г. МРОТ составляет 13 890 руб.

Застрахованным лицам, добровольно вступившим в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (адвокаты, ИП, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые ИП (нотариусы, занимающиеся частной практикой, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством РФ порядке частной практикой), члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ), размер пособия по беременности и родам исчисляется с учетом определенных особенностей.

Так, средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие, принимается равным МРОТ, установленному на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - МРОТ, определенному с учетом этих коэффициентов. Средний дневной заработок для исчисления пособия определяется путем деления установленного МРОТ на число календарных дней каждого календарного месяца, на которые приходится страховой случай (п. 6 ч. 1 ст. 1.2, ч. 2 ст. 2.1 Закона N 255-ФЗ; п. п. 3, 15 Положения).

Максимальный размер пособия. Размер среднего дневного заработка для исчисления пособия не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам (ч. 3.3 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

Максимальный средний дневной заработок для расчета пособия в 2022 г. равен 2 572,60 руб. $((912\ 000 + 966\ 000) / 730 \text{ дн.})$.

Дополнительно сообщаем, что пособие по беременности и родам не облагается налогом на доходы физических лиц (НДФЛ), в соответствии с п. 1 ст. 217 Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая) от 05 августа 2000 г. № 117-ФЗ (ред. от 29 ноября 2021 г.) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01 января 2022 г.)

Следовательно, размер пособия по беременности и родам зависит от наличия и размера заработка за два года, предшествующих году ухода в декрет, режима работы, страхового стажа.

Таким образом, с каждым годом наше государство все больше проявляет заботу о своих гражданах, в частности матерях, но многие факторы говорят нам о том, что материальной помощи

недостаточно для современной среднестатистической семьи. Необходимо и дальше предпринимать меры по поддержке материнства и детства.

Список литературы

1. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ (ред. от 26 мая 2021 г.) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01 января 2022 г.)
2. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ (ред. от 16 декабря 2021 г.) «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».
3. Бугольцева А. В. Современное состояние и дальнейшее прогнозирование демографической ситуации в России / А. В. Бугольцева, Л. Р. Швек // Электронный вестник Ростовского социально-экономического института. - 2016. - № 2. - С. 412-417.



Льготы и гарантии предпенсионеров

Хусяинов В., специалист 1 категории ГБУ НО «ЦПК»

1 января 2019 года с момента вступления в действие Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» началась пенсионная реформа в Российской Федерации.

Пенсионная реформа предусматривает постепенный подъём пенсионного возраста от 55 до 60 лет для женщин и от 60 до 65 для мужчин, в течение 10 лет.

В качестве причины повышения пенсионного возраста назывался демографический кризис в России, в том числе увеличение доли пожилых людей.

До проведения пенсионной реформы термина «предпенсионер» не существовало. Были пенсионеры и работающие граждане (не пенсионеры).

В ст.5 п.2 Федерального закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1ФЗ (ред. от 19.11.2021) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) указано, что «предпенсионеры» - это граждане предпенсионного возраста, которым не более пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Предпенсионеры - наиболее уязвимая категория населения из-за трудности с трудоустройством, ухудшением здоровья, материальной обеспеченности.

Согласно новому пенсионному законодательству в категорию предпенсионеров в 2022 году входят женщины, которым исполнилось 54 года и мужчины, которым исполнилось 59 лет, а с 2023 года женщины в 55 лет, мужчины соответственно в 60 лет.

Таблица предпенсионного возраста

Пол	Дата рождения	Предпенсионный период
Женщины	1966 г.	2019-2024
	1967 г.	2021-2026
	1968 г.	2023-2028
Мужчины	1961 г.	2019-2024
	1962 г.	2021-2026
	1963 г.	2023-2028

Законодатель, чтобы смягчить «удар» от пенсионной реформы, сохранил для прежние льготы и ввел новые льготы и гарантии.

Льготы для «предпенсионеров» можно разделить на:

- федеральные;
- региональные.

Какими льготами и гарантиями могут воспользоваться предпенсионеры:

1.Налоговые гарантии — предоставляются мужчинам в возрасте 60 лет, женщинам в возрасте 55 лет (исключением, на которое не распространяется правило 5 лет до 2023 года).

Льготы по земельному налогу (пп. 9 п. 5 ст. 391 НК РФ) — у лиц, предпенсионного возраста, не облагается налогом 6 соток земли, но если участок больше, то за остальные сотки заплатить придется.

Льготы по имущественному налогу (пп.10.1 п.1 ст.407 НК РФ) Полное освобождение от налоговой нагрузки на недвижимость (не коммерческого назначения) следующих видов: жилой дом (доля в нем), квартира (комната), гараж (машиноместо), прочие постройки хозяйственного назначения площадью не более 50 кв. м на землях ИЖС, садовых участках. Применить льготы можно в отношении каждого объекта. Но если имеется два объекта недвижимости одного вида, то послабление возможно только на один объект этого вида.

Льготы по транспортному налогу - вопрос о предоставлении преимущества по транспортному налогу решается на региональном уровне.

2.Дополнительно оплачиваемый отпуск на работе (ст.185.1 ТК РФ)

Диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3.Усиление гарантий сохранения рабочего места (ст.144.1 УК РФ).

Возраст не может быть поводом для отказа в трудоустройстве или увольнения уже работающего.

4.Помощь для безработных граждан предпенсионного возраста.

Пособие по безработице выплачивается в большем размере. Постановление Правительства РФ от 15.11.2021 N 1940 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год".

Выплата пособия производится в более длительный период - 12 месяцев. (ст. 34.2 ч.1 Федерального закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1ФЗ (ред. от 19.11.2021) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022).

5. Профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования за счет государства.

Предпенсионеры унаследовали льготы пенсионеров, которые могли использовать до 1 января 2019 года и получили дополнительные меры государственной поддержки в разных сферах повседневной жизни.

Также воспользоваться некоторыми льготами и гарантиями предпенсионеры могли до исполнения 60 лет в период с 2019 по 2022 год.

Эти меры позволяют снизить социальную напряженность в обществе, вызванную проведением пенсионной реформы.

Список литературы

1. Уголовный кодекс Российской Федерации.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации.
4. Федеральный закон от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».
5. Федеральный закон Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1ФЗ (ред. от 19.11.2021) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022).
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.11.2021 N 1940 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год".
7. Письмо Минтруда России от 18.12.2018 N 21-2/10/П-9349 "Рекомендации об определении критерия с целью отнесения граждан к лицам предпенсионного возраста в целях предоставления им льгот и мер социальной поддержки с 1 января 2019 года".



Меры социальной поддержки инвалидов

Юдинцева К., ведущий юрисконсульт ГБУ НО «ЦПК»

В жизни нередко бывает так, что человек по тем или иным причинам теряет трудоспособность в связи с заболеваниями или травмами и вынужден получить инвалидность.

В соответствии со ст. 1 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ред. от 28 июня 2021 г.) (далее - Федеральный закон № 181-ФЗ) инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Под ограничением жизнедеятельности понимается полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

В зависимости от степени расстройства функций организма лицам, признанным инвалидами, устанавливается группа инвалидности, а лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория «ребенок-инвалид».

Инвалиды являются одной из незащищенных категорий граждан, нуждающейся в поддержке государства. Социальная поддержка инвалидов представляет собой систему мер, обеспечивающую социальные гарантии инвалидам, устанавливаемую законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения (ст. 2 Федерального закона № 181-ФЗ).

На сегодняшний день законодательство и на федеральном и на региональном уровне содержит нормы, закрепляющие меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, в том числе и инвалидов.

Ряд гарантий для инвалидов закреплен Указом Президента РФ от 02 октября 1992 г. № 1157 «О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов» (ред. от 26 июля 2021 г.) (далее – Указ № 1157), в соответствии с которым в целях усиления государственной поддержки инвалидов в условиях перехода к рыночным отношениям и повышения роли органов исполнительной власти в решении проблем инвалидов установлено, что с 1 января 1993 г.:

- инвалиды I группы и неработающие инвалиды II группы имеют право на бесплатное обеспечение лекарственными препаратами по рецептам врачей, а при наличии соответствующих медицинских показаний – перевязочными материалами и отдельными изделиями медицинского назначения;

- инвалиды III группы, признанные в установленном порядке безработными, имеют право на приобретение по рецептам врачей отдельных лекарственных средств и изделий медицинского назначения с 50-процентной скидкой;

- граждане, впервые признанные инвалидами I группы и имеющие соответствующие медицинские показания, обеспечиваются не реже одного раза в течение первых трех лет после установления инвалидности бесплатной путевкой в санаторно-курортное учреждение и билетами на проезд к месту лечения и обратно с 50-процентной скидкой. Этим правом пользуются лица, признанные инвалидами I группы после вступления в силу Указа № 1157;

- инвалиды I и II групп, дети-инвалиды и лица, сопровождающие таких детей, обслуживаются вне очереди на предприятиях торговли, общественного питания, службы быта, связи, жилищно-коммунального хозяйства, в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, в юридических службах и других организациях, обслуживающих население, а также пользуются правом внеочередного приема руководителями и другими должностными лицами предприятий, учреждений и организаций;

- дети-инвалиды и дети, один из родителей которых является инвалидом, обеспечиваются местами в дошкольных образовательных организациях, лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях в первоочередном порядке;

- инвалидам I и II групп при наличии технической возможности установка телефона осуществляется вне очереди;

- сбор, оформление и предоставление документов и материалов, необходимых для реализации инвалидами прав и льгот, установленных законодательством, возлагается на органы государственного управления, местную администрацию, предприятия, организации и учреждения.

Также в гл. IV Федерального закона № 181-ФЗ закреплены следующие направления обеспечения жизнедеятельности инвалидов.

1. Оказание бесплатной квалифицированной медицинской помощи.

2. Право на получение необходимой информации, в связи с чем обеспечивается выпуск литературы для инвалидов по зрению, а также приобретается периодическая, научная, учебно-методическая, справочно-информационная и художественная литература для инвалидов, в том

числе издаваемая на магнитофонных кассетах и рельефно-точечным шрифтом Брайля.

3. Для лиц с нарушением слуха и (или) речи вводится система субтитрирования или сурдоперевода телевизионных программ, кино- и видеофильмов, при этом уполномоченные органы оказывают инвалидам помощь в получении услуг по сурдопереводу, тифлосурдопереводу, предоставлении сурдотехники, обеспечении тифлосредствами.

4. Инвалид по зрению вправе использовать факсимильное воспроизведение его собственноручной подписи, проставляемое с помощью средства механического копирования, при осуществлении кредитной или иной организацией операций с инвалидом по приему, выдаче, размену, обмену наличных денежных средств. При этом инвалид по зрению представляет:

1) документ, удостоверяющий личность;

2) нотариальное свидетельство об удостоверении тождественности собственноручной подписи инвалида по зрению с факсимильным воспроизведением его собственноручной подписи, выданное в порядке, установленном законодательством о нотариате;

3) справку, подтверждающую факт установления инвалидности по зрению и выданную федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы, по форме, утвержденной уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

До сведения инвалида по зрению в случае использования им факсимильного воспроизведения собственноручной подписи доводят информацию о характере осуществляемой операции и сумме операции в порядке, установленном Центральным банком Российской Федерации;

5. Обеспечение инвалидам (включая инвалидов, использующих кресла-коляски и собак-проводников):

1) условий для беспрепятственного доступа к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур (жилым, общественным и производственным зданиям, строениям и сооружениям, включая те, в которых расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации), к местам отдыха и к предоставляемым в них услугам;

2) условий для беспрепятственного пользования железнодорожным, воздушным, водным транспортом, автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в городском, пригородном, междугородном сообщении, средствами связи и информации (включая средства, обеспечивающие дублирование звуковыми сигналами световых сигналов светофоров и устройств, регулирующих движение пешеходов через транспортные коммуникации);

3) возможности самостоятельного передвижения по территории, на которой расположены объекты социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, входа в такие объекты и выхода из них, посадки в транспортное средство и высадки из него, в том числе с использованием кресла-коляски;

4) сопровождения инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и самостоятельного передвижения, и оказания им помощи на объектах социальной, инженерной и транспортной инфраструктур;

5) надлежащего размещения оборудования и носителей информации, необходимых для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и к услугам с учетом ограничений их жизнедеятельности;

6) дублирования необходимой для инвалидов звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля, допуска сурдопереводчика и тифлосурдопереводчика;

7) допуска на объекты социальной, инженерной и транспортной инфраструктур собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение и выдаваемого по форме и в порядке, которые определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения;

8) оказания работниками организаций, предоставляющих услуги населению, помощи инвалидам в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

6. Внеочередное право в порядке, установленном Земельным кодексом от 25 октября 2001 г. № 136-ФЗ (ред. от 16 февраля 2022 г.) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01 марта 2022 г.) Российской Федерации, на предоставление земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для строительства гаражей вблизи места жительства инвалидов или на использование земель или земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для возведения гаражей, являющихся некапитальными сооружениями, либо стоянки технических или других средств передвижения инвалидов вблизи их места жительства без предоставления земельных участков и установления сервитута, публичного сервитута.

7. Выделение не менее 10 процентов мест (но не менее одного места) для бесплатной парковки транспортных средств, управляемых инвалидами I, II групп, и транспортных средств, перевозящих таких инвалидов и (или) детей-инвалидов. На указанных транспортных средствах должен быть установлен опознавательный знак «Инвалид» и информация об этих транспортных средствах должна быть внесена в федеральный реестр инвалидов.

8. Принятие на учет и обеспечение жилыми помещениями в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

9. Предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в размере 50 процентов:

- платы за наем и платы за содержание жилого помещения, включающей в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, исходя из занимаемой общей площади жилых помещений государственного и муниципального жилищных фондов;

- платы за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме независимо от вида жилищного фонда;

- платы за коммунальные услуги, рассчитанной исходя из объема потребляемых коммунальных услуг, определенного по показаниям приборов учета, но не более нормативов потребления, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке. При отсутствии указанных приборов учета плата за коммунальные услуги рассчитывается исходя из нормативов потребления коммунальных услуг, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- оплаты стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг для доставки этого топлива – при проживании в домах, не имеющих центрального отопления;

10. Предоставление компенсации расходов на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, но не более 50 процентов указанного взноса, рассчитанного

исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт на один квадратный метр общей площади жилого помещения в месяц, установленного нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, и размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

11. Предоставление права на первоочередное получение земельных участков для индивидуального жилищного строительства, ведения подсобного хозяйства и садоводства.

12. Обеспечение получения инвалидами общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и среднего профессионального образования, а также бесплатного высшего образования как в организациях, предоставляющих образовательные услуги, так и на дому при наличии медицинских показаний.

13. Предоставление гарантий трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда:

1) установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организации обучения инвалидов новым профессиям.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Также инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

14. Предоставление инвалидам, нуждающимся в постороннем уходе и помощи, медицинских и бытовых услуг на дому либо в стационарных организациях.

15. Обеспечение необходимыми средствами телекоммуникационного обслуживания, специальными телефонными аппаратами (в том числе для абонентов с дефектами слуха), переговорными пунктами коллективного пользования.

16. Обеспечение инвалидов бытовыми приборами, тифло-, сурдо- и другими средствами, необходимыми им для социальной адаптации.

17. Производство ремонта технических средств реабилитации инвалидов вне очереди с освобождением от оплаты или на льготных условиях.

Помимо приведенных мер социальной поддержки инвалидов гл. 2 Федерального закона от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» (ред. от 08 марта 2022 г.) предусмотрена государственная социальная помощь в виде набора социальных услуг. Получить такую помощь могут, в частности, инвалиды и дети-инвалиды.

В состав предоставляемого гражданам набора социальных услуг включаются следующие социальные услуги.

1. Обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи необходимыми

лекарственными препаратами для медицинского применения в объеме не менее, чем это предусмотрено перечнем жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, сформированным в соответствии с Федеральным законом от 12 апреля 2010 г. № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств» (ред. от 26 марта 2022 г.), по рецептам на лекарственные препараты, медицинскими изделиями по рецептам на медицинские изделия, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов.

2. Предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний, в санаторно-курортные организации, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Длительность санаторно-курортного лечения в санаторно-курортной организации составляет 18 дней, для детей-инвалидов – 21 день, а для инвалидов с заболеваниями и последствиями травм спинного и головного мозга – от 24 до 42 дней.

3. Бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

При предоставлении социальных услуг граждане, имеющие I группу инвалидности, и дети-инвалиды имеют право на получение на тех же условиях второй путевки на санаторно-курортное лечение и на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно для сопровождающего их лица.

Периодом предоставления гражданам социальных услуг является календарный год.

Также гражданин, имеющий право на получение социальных услуг, может отказаться от их получения, обратившись с заявлением в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, осуществляющий ему ежемесячную денежную выплату, непосредственно в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг или иным способом (в том числе направить заявление в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, включая единый портал государственных и муниципальных услуг).

Допускается отказ от получения набора социальных услуг полностью, отказ от получения одной из социальных услуг и отказ от получения двух любых социальных услуг.

Хотелось бы отметить, что региональное законодательство также содержит меры социальной поддержки инвалидов и детей-инвалидов.

Так в соответствии со ст. 4 Закона Нижегородской области от 30 декабря 2005 г. № 212-3 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в целях реализации их права на образование» (принят постановлением ЗС НО от 22 декабря 2005 г. № 1794-III) (ред. от 10 сентября 2021) (далее - Закон № 212-3) детям-инвалидам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) компенсация затрат одному из родителей (законных представителей) детей-инвалидов, не посещающих образовательные организации и обучающихся на дому по состоянию здоровья:

а) по основным общеобразовательным программам в образовательных организациях при получении психолого-педагогических услуг, определенных индивидуальной программой реабилитации. Размер компенсации устанавливается Правительством Нижегородской области;

б) по индивидуальным учебным планам на дому в государственных общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы, с использованием дистанционных образовательных технологий, по оплате услуг доступа к информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» по месту жительства (месту пребывания) детей-инвалидов;

2) обеспечение специальными учебниками и учебными пособиями, иной учебной литературой, а также услугами сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих общее образование в государственных и муниципальных образовательных организациях;

3) предоставление в первоочередном порядке мест в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

4) предоставление социальной выплаты на обучение детей-инвалидов с нарушением слуха, размер которой определяется Правительством Нижегородской области.

Также детям, посещающим государственные и муниципальные образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, предоставляются следующие меры социальной поддержки (ч. 1 ст. 7 Закона № 212-З):

1) льгота в размере 50 процентов от установленной родительской платы за присмотр и уход за ребенком родителям (законным представителям), являющимся инвалидами I и II группы, дети которых посещают государственные образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования;

2) освобождение от родительской платы за присмотр и уход за детьми-инвалидами, обучающимися в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

3) предоставление детям, один из родителей которых является инвалидом мест в государственных и муниципальных дошкольных образовательных организациях в первоочередном порядке.

Исходя из вышеперечисленных мер, направленных на поддержание и социальную адаптацию инвалидов и детей-инвалидов, можно сделать вывод, что государство заботится и поддерживает своих граждан вне зависимости от их физического здоровья и трудоспособности.